

Quali sono le agevolazioni disponibili in caso di assunzione di un lavoratore?

Apprendistato

L'art. 1, c. 8, della Legge di bilancio 2020, torna ad incentivare l'uso del contratto di apprendistato di primo livello (c.d. duale) ossia sull'apprendistato destinato a fare conseguire al giovane (tra i 15 e i 25 anni) la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o il certificato di specializzazione tecnica superiore. Incentivato anche l'apprendistato di terzo livello, cioè di alta formazione e ricerca. La forma di incentivo utilizzata è quella dello sgravio contributivo ossia l'abbattimento temporaneo, totale o parziale, del cuneo previdenziale.

È previsto lo sgravio contributivo previdenziale del 100%, nei primi tre anni di contratto, ad eccezione di alcuni contributi dell'ordine di pochi punti percentuali.

Neet

Non è stata prorogata per il 2020 l'agevolazione prevista per i giovani NEET.

Incentivo Lavoro (IO Lavoro)

Con delibera 52/2020, l'ANPAL ha istituito un nuovo incentivo - la cui gestione è affidata all'INPS - in favore dei datori di lavoro privati che, nel periodo tra il 1° gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2020, assumono a tempo indeterminato (anche in somministrazione) o con contratto di apprendistato professionalizzante soggetti disoccupati tra i 16 e i 24 anni, o di 25 anni e oltre purché privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'incentivo - che deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28 febbraio 2022 - consiste nell'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL), per un periodo di 12 mesi nel limite massimo di 8.060 euro su base annua. Il suddetto sgravio è cumulabile con l'incentivo previsto per l'assunzione di percettori di reddito di cittadinanza (di cui all'art. 8 del D.L. 4/2019), con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle regioni, nonché, per espressa previsione del decreto direttoriale 66/2020, con l'esonero volto all'assunzione stabile di giovani fino a 35 anni di età, nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua.

Indennità di tirocinio riconosciuta alle imprese per i giovani iscritti al programma di garanzia giovani

Nel caso in cui il tirocinio extracurricolare di un ragazzo iscritto a Garanzia Giovani, dia luogo, entro 30 giorni dalla conclusione dello stesso, ad un contratto di lavoro di durata minima pari o superiore a 180 giorni, è riconosciuto al soggetto ospitante un rimborso parziale dell'indennità di tirocinio. La durata massima del tirocinio è 180 giorni continuativi o di 360 giorni per soggetti disabili. Il rimborso è parziale ed è riconosciuto a partire dal quarto e fino al sesto mese di tirocinio. Durata del tirocinio di 120 giorni (250 € di rimborso), 150 giorni (500 €), 180 giorni (750 €).

Bonus under 35

La legge 205/2017 ha previsto un esonero triennale di tipo strutturale, rivolto alle assunzioni a tempo indeterminato o trasformazioni di contratti a tempo determinato di giovani under 30. Per il 2020 il beneficio è esteso anche agli under 35. I requisiti del giovane sono:

- Alla data della prima assunzione per la quale si applica l'incentivo, il lavoratore non deve aver compiuto il 30° anno di età, la legge di Bilancio 2020 ha esteso il beneficio alle assunzioni di lavoratori con un'età anagrafica fino a 35 anni, purché effettuate entro il 31.12.2020.
- Non deve essere stato occupato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro (fatto salvo un periodo di apprendistato svolto presso un altro datore di lavoro e non proseguito in rapporto di lavoro a tempo indeterminato).

L'agevolazione che prevede la riduzione del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro entro il massimale di 3.000 euro su base annua per i successivi 36 mesi.

Disabili (art.13 l.68/99)

L'incentivo è riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione. Per ottenere l'incentivo il datore di lavoro deve presentare domanda telematica all'Inps reperibile all'interno dell'applicativo "DireSCO" ai fini della fruizione tramite conguaglio nelle denunce contributive mensili.

- Incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda ai fini previdenziali per ogni assunzione a tempo indeterminato di lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o abbia minorazioni comprese nelle categorie dalla prima alla terza, rilevabili dalle tabelle che regolano le minorazioni che hanno fatto sorgere il diritto alle pensioni di guerra, ovvero abbiano un handicap intellettuale e psichico indipendentemente dalla percentuale di invalidità. L'incentivo è concesso per un periodo di 36 mesi.
- Incentivo pari al 35% della retribuzione mensile lorda ai fini previdenziali per ogni assunzione a tempo indeterminato di lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria delle tabelle previste per le pensioni di guerra. L'incentivo è concesso per un periodo di 36 mesi.
- Incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda per ogni lavoratore con disabilità intellettuale e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a dodici mesi e per tutta la durata del contratto, l'incentivo è concesso per un periodo di 60 mesi.

Bonus ex studenti

Esonero contributivo nel limite massimo di 3.000 euro su base annua per 36 mesi per datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio:

- Studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro per almeno il 30% delle ore di alternanza previste;
- Studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica (c.d. di 1° livello) o periodi di apprendistato in alta formazione (c.d. di 3° livello).

Bonus assunzioni beneficiari di reddito di cittadinanza

Tra le agevolazioni vi è quella per l'assunzione di soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza. L'assunzione deve essere fatta con contratto subordinato a tempo pieno e indeterminato. In tal caso il datore di lavoro ha diritto all'esonero dei contributi previdenziali nel limite dell'importo mensile del reddito di cittadinanza spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione. Il tetto massimo mensile dell'incentivo è pari a 780 euro.

Bonus assunzione donne disoccupate

Per questo tipo di agevolazione. Lo sgravio contributivo è pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. Il periodo di fruizione è variabile a seconda del tipo di contratto stipulato.

Over 50

I lavoratori di età superiore a 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, possono avere diritto ad una riduzione dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro nella misura del 50%, per un periodo variabile.

Lavoratori in Naspi

In caso di assunzione con un contratto a tempo pieno e indeterminato, al datore di lavoro viene riconosciuto un incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità.

Lavoratori in CIGS

In caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori che si trovano in CIGS da almeno 3 mesi, se dipendenti da imprese beneficiarie dell'intervento di integrazione salariale da almeno 6 mesi; si può beneficiare di un incentivo consistente in una riduzione dell'aliquota contributiva nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti; la durata è di 12 mesi.

Sostituzione di lavoratori assenti per maternità

I datori che assumono per sostituire dipendenti in maternità, hanno diritto ad uno sgravio del 50% dei contributi, compresi anche i premi assicurativi INAIL. La durata dell'incentivo vale fino al compimento di un anno di età del figlio o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.